

ประมวลจริยธรรมและ
การขับเคลื่อนจริยธรรม
มหาวิทยาลัยขอนแก่น
ประจำปี พ.ศ. 2568



ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ



มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้กำหนดให้ใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา เป็นประมวลจริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อให้เกิดเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติ โดยมีการกำหนดและแจ้งส่วนงานหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ

มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2566 เพื่อให้ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติและปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม



URL ที่เผยแพร่ 1) <https://kku.world/gndel>

<https://kku.world/21fiw>

2) <https://kku.world/tsoev>

ข้อกำหนดจริยธรรม



ข้อกำหนดจริยธรรม ปัจจุบันมหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้กำหนดข้อบังคับเพื่อกำหนดข้อปฏิบัติต่างๆ สำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยทุกประเภท ตลอดจนกำหนดกระบวนการให้มีการควบคุมในเรื่องการปฏิบัติในมิติต่างๆ ตามที่ พ.ร.บ.การอุดมศึกษากำหนด ดังนี้

1.1 มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย ธรรมนูญของมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2564 ซึ่งกำหนดให้มีหลักธรรมนูญของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน นักเรียน นักศึกษา ตลอดจนมีคณะกรรมการจรรยาบรรณ คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีในการดำเนินการขับเคลื่อนความโปร่งใสในการดำเนินการของมหาวิทยาลัย

1.2 มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย จรรยาบรรณและการดำเนินการด้านจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2566 ซึ่งกำหนดหลักปฏิบัติในด้านจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานประเภทต่างๆ ในมหาวิทยาลัยให้พึงปฏิบัติตนให้ถูกต้อง ตลอดจนมีกระบวนการพิจารณา ดำเนินการเกี่ยวกับการประพฤติด้านจรรยาบรรณด้วย เพื่อให้เกิดกลไกในการดำเนินการด้านจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นไปอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ

1.3 มีประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 309/2568) เรื่องนโยบายความสามารถและจริยธรรมด้านปัญญาประดิษฐ์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนในมหาวิทยาลัย มีความตระหนักและเข้าใจพื้นฐานด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) สามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์อย่างเหมาะสมและรับผิดชอบ โดยมีหลักการสำคัญ คือ

- (1) สนับสนุนการใช้และการพัฒนา (AI Proficiency and Literacy)
- (2) สร้างวัฒนธรรมการใช้ประโยชน์ปัญญาประดิษฐ์ (AI Culture))
- (3) คำนึงถึงจริยธรรมและความรับผิดชอบ (AI Ethics and Responsibility)

URL ที่เผยแพร่ 1.1) <https://kku.world/hktf1>

1.2) <https://kku.world/w6x1r>

1.3) <https://kku.world/yvyuem>

การขับเคลื่อนจริยธรรม

การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม หรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ได้ดำเนินการอย่างเป็นระบบมาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งมหาวิทยาลัยได้วางกลไกในการขับเคลื่อนในด้านดังกล่าว โดยกำหนดให้มีคณะกรรมการที่ทำหน้าที่ขับเคลื่อน ให้คำปรึกษา ตอบคำถามในด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยทั้งในระดับมหาวิทยาลัย และระดับส่วนงาน ดังนี้

1. ในระดับมหาวิทยาลัย มีคณะกรรมการจรรยาบรรณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ซึ่งทำหน้าที่ขับเคลื่อนส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษา ด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณในระดับมหาวิทยาลัย โดยคณะกรรมการมีการประชุมเพื่อขับเคลื่อนกิจกรรม การประชุมสัณฐานในระดับส่วนงานเพื่อให้คำปรึกษา การตอบข้อหาหรือตลอดจนวางแผนแนวทางต่างๆ ในด้านการขับเคลื่อนจริยธรรมและจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย

2. ในระดับส่วนงาน มีคณะกรรมการจรรยาบรรณประจำส่วนงาน ซึ่งทำหน้าที่ขับเคลื่อนส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษา ในระดับส่วนงาน

URL ที่เผยแพร่

1) <https://kku.world/vdod2z>

2) <https://kku.world/snqlpb>

คณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ก.จ.ม.)

ประธานกรรมการ



นายสุรพล เพชรระา
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการ (ผู้ทรงคุณวุฒิ)



นายประเสริฐ เชื้อนลินศรี

กรรมการ (ผู้ทรงคุณวุฒิ)



นายสมนึก เนินทราย

กรรมการ (ผู้ทรงคุณวุฒิ)



ศาสตราจารย์ นพ.สุชาติ เกิดผล

กรรมการ (ผู้ทรงคุณวุฒิ)



รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภกฤษ์ สินสุพรรณ

กรรมการ



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อังคณา บุญยิต
คณะศึกษาศาสตร์

กรรมการ



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิทวีทย์ พลพินิจ
รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล

กรรมการ



ว่าที่ร้อยตรีศุภณัฐ สิริโอสุรีย์ เศรษฐกิจ
ประธานสภาพนักงาน

กรรมการและเลขานุการ



นายสถิตย์ แก้วบุตตา
ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล

ผู้ช่วยเลขานุการ



นายมนูญ สุดโต
หัวหน้างานกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล

ผู้ช่วยเลขานุการ



นางสาวเอมอร ชอบสว่าง
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ส่วนงานที่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและกำกับการปฏิบัติ
ตามจรรยาบรรณ ประจำส่วนงาน

คณะเกษตรศาสตร์
คณะทันตแพทยศาสตร์
คณะเทคนิคการแพทย์
คณะเทคโนโลยี
คณะนิติศาสตร์
คณะบริหารธุรกิจและการบัญชี
คณะพยาบาลศาสตร์
คณะแพทยศาสตร์
คณะเภสัชศาสตร์
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
คณะวิทยาศาสตร์
คณะวิศวกรรมศาสตร์
คณะศิลปกรรมศาสตร์
คณะศึกษาศาสตร์
วิทยาลัยการคอมพิวเตอร์
คณะเศรษฐศาสตร์
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
คณะสัตวแพทยศาสตร์
คณะสาธารณสุขศาสตร์
บัณฑิตวิทยาลัย
คณะสหวิทยาการ
วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น
วิทยาลัยนานาชาติ
วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาการจัดการ
สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ
สำนักบริการวิชาการ
สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ
สำนักหอสมุด

การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรม สี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ในระดับมหาวิทยาลัย มีการดำเนินการดังนี้

1. กำหนดข้อปฏิบัติ และแจ้งข้อห้ามที่เป็นเหตุแห่งวินัยร้ายแรง ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย จรรยาบรรณและการดำเนินการด้านจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2566 ซึ่งจะก่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติตนของผู้ปฏิบัติงานต่างๆ ตลอดจนมีข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ประพฤติปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักดังกล่าวด้วย
2. ได้มีการศึกษาแนวปฏิบัติข้อปฏิบัติและไม่ปฏิบัติที่ดีของมหาวิทยาลัยชั้นนำของโลก เพื่อนำมากำหนดเป็นหลักจรรยาบรรณ (Code of Conduct) ให้ผู้ปฏิบัติงานได้ปฏิบัติ หรือไม่ปฏิบัติ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยแล้ว ซึ่งจะได้มีการกำหนดให้เป็นข้อปฏิบัติด้านจรรยาบรรณต่อไป

ในระดับส่วนงาน มีการดำเนินการดังนี้

ส่วนงานต่างๆ มีการขับเคลื่อนจรรยาบรรณและมีการกำหนดข้อปฏิบัติต่างๆ สำหรับบุคลากร เพื่อให้เกิดแนวปฏิบัติที่ดีด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณ เช่น คณะทันตแพทยศาสตร์ มีการกำหนดนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใจในการปฏิบัติงาน การกำหนด 7 Dos 7 Don'ts เพื่อเป็นหลักปฏิบัติให้กับบุคลากรในส่วนงาน เป็นต้น

URL ที่เผยแพร่

- 1) <https://kku.world/w6x1r>
- 2) <https://kku.world/6mtmg>
- 3) <https://kku.world/htly2>
- 4) <https://kku.world/dtdent>

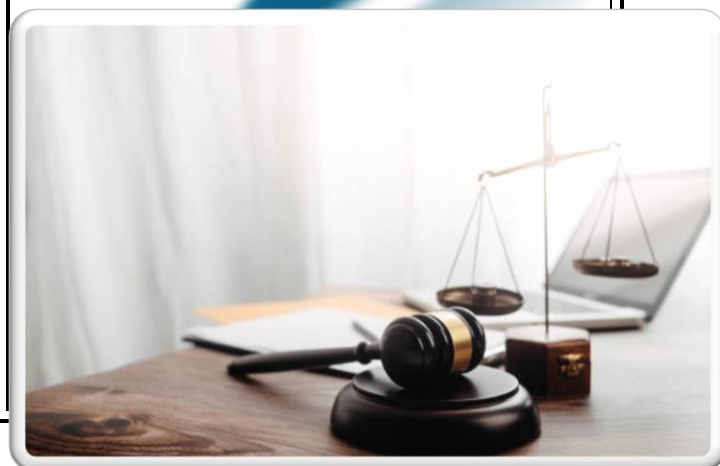
การจัดทำแนวปฏิบัติ **Do's & Don'ts**
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตน
ทางจริยธรรม มหาวิทยาลัยขอนแก่น



กำหนดข้อปฏิบัติและแจ้งข้อห้ามที่เป็นเหตุแห่งวินัยร้ายแรง ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย จรรยาบรรณและการดำเนินการด้านจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2566 ซึ่งจะก่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติตนของผู้ปฏิบัติงานต่างๆ ตลอดจนมีข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ประพฤติปฏิบัติตามรายละเอียดดังนี้

Do's	Don'ts
ส่วนที่ 1 จรรยาบรรณต่อตนเองและวิชาชีพ ผู้ปฏิบัติงานพึงปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณต่อตนเองและวิชาชีพ ดังนี้ (1) มีความสุจริตทางวิชาการและจริยธรรมการวิจัย (1.1) มีความรับผิดชอบต่อการสร้างให้เกิดและรักษาไว้ซึ่งความสุจริตทางวิชาการ (1.2) ดำเนินการวิจัยในกรอบเสรีภาพทางวิชาการ และปฏิบัติตามหลักจริยธรรมการวิจัย (2) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเท่าเทียม ยุติธรรม ไม่แบ่งแยก	การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่กำหนดไว้ในข้อนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นประพฤติผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรงและเป็นการกระทำความผิดทางวินัย ให้ดำเนินการทางวินัยตามควร แก่กรณี ได้แก่ (1) กระทำการใดๆ ที่เป็นการคัดลอกหรือนำผลงานหรือผลงานทางวิชาการของบุคคลอื่นหรือที่บุคคลอื่นมีส่วนร่วมไปเป็นผลงานของตนหรือบุคคลอื่นโดยไม่ชอบ

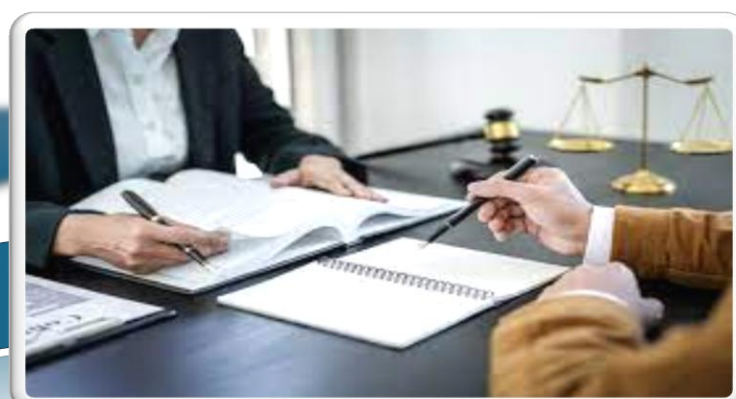
Do's	Don'ts
(2.1) สนับสนุนความเท่าเทียม ยุติธรรม การให้โอกาสที่เท่าเทียมไม่แบ่งแยก (2.1.1) ทุกคนต้องได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ ไม่แบ่งแยกสีผิว เพศสภาพ ศาสนา เชื้อชาติ สถานภาพ ความเป็นพลเมือง ความพิการ (2.1.2) หลีกเลี่ยงการใช้ความรุนแรงในทุกรูปแบบทั้งทางร่างกายและวาจา (3) มีความน่าเชื่อถือ โปร่งใสและมีอิสระ (3.1) มีความน่าเชื่อถือ โปร่งใสในทุกกระบวนการ รวมถึงกระบวนการไต่สวนในกรณีที่เกิด ความไม่สุจริตทางวิชาการ (3.1.1) มีความโปร่งใสในกระบวนการภายใน เพื่อยกระดับคุณภาพและเผยแพร่ข้อมูล เกี่ยวกับผลการดำเนินงานให้กับหน่วยงานภายในและภายนอกเป็นประจำ (3.1.2) บังคับใช้หลักจริยธรรมอย่างเท่าเทียมกันกับผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยทุกคน (3.1.3) ไม่รับสินบนเพื่อผลประโยชน์ต่างตอบแทน (3.2) รักษาชื่อเสียงของบุคคลและหรือมหาวิทยาลัย (3.2.1) เผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้อง เป็นข้อเท็จจริง (3.2.2) ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (3.2.3) ปฏิบัติตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยและหลักเสรีภาพทางวิชาการ (3.2.4) หลีกเลี่ยงการใช้อำนาจในทางที่ผิด เพื่อผลประโยชน์ทางด้านการเมือง เศรษฐกิจ รวมถึงผลประโยชน์ของปัจเจกบุคคล (3.3) ต้องมีความเป็นอิสระ ไม่ถูกครอบงำด้วยนางใดๆ (4) เคารพความคิดเห็นที่มีเหตุมีผล (4.1) การแสดงออกอย่างมีอิสระ (4.1.1) สนับสนุนและส่งเสริมการแสดงออกอย่างมีอิสระและมีเหตุผล	(2) การกระทำใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ การกระทำเกี่ยวกับขู่สาว หรือการกระทำอื่นใดที่ไม่เหมาะสมทางเพศต่อผู้อื่น (3) กระทำการเรียกรับ หรือ ยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในหน้าที่ไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ (4) กระทำการเปิดเผยความลับของบุคคลอื่นที่ได้จากการปฏิบัติงานโดยไม่มีหน้าที่หรืออำนาจตามกฎหมายหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย (5) กระทำการสอน อบรม หรือแนะนำเพื่อให้บุคคลอื่นกระทำการที่ผิดต่อข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่งของมหาวิทยาลัย ศีลธรรมอย่างร้ายแรง หรือกฎหมาย (6) การกระทำอื่นใดตามที่ สภามหาวิทยาลัย กำหนดให้เป็นความผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง



Do's	Don'ts
(4.1.2) ปกป้องเสรีภาพทางด้านวิชาการของผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยทุกคน (4.1.3) เคารพสิทธิในการแสดงออกและแสดงความคิดเห็น (5) ความรับผิดชอบต่อสังคม (5.1) มีความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม (5.2) มีความรับผิดชอบต่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (5.3) มีความรับผิดชอบต่อการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (5.4) มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของตนเองอย่างเต็มความสามารถ (5.5) มีความรับผิดชอบต่อการดูแลทรัพย์สินและการใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัยเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม ไม่ใช่เพื่อผลประโยชน์ส่วนบุคคลหรือทางการค้า (6) ปฏิบัติตามข้อกำหนดของมหาวิทยาลัยและสังคม (6.1) ต้องประพฤติตนตามมาตรฐานวิชาชีพ (6.2) ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณและกฎระเบียบของมหาวิทยาลัยโดยไม่เลือกปฏิบัติ ตามนโยบายของนัการเมือง สมาคมการค้า หรือกลุ่มศาสนา (6.3) การดำเนินกิจกรรมทางการเมืองในฐานะผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยต้องอยู่ภายใต้กฎหมาย ส่วนที่ 2 จรรยาบรรณต่อมหาวิทยาลัย - ผู้ปฏิบัติงานพึงปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงชื่อเสียง เกียรติภูมิ และประโยชน์ของมหาวิทยาลัย - ผู้ปฏิบัติงานพึงปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส เสมอภาคและปราศจากอคติ - ผู้ปฏิบัติงานพึงปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ขยันหมั่นเพียร รอบคอบ รวดเร็ว ถูกต้อง สมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล - ผู้ปฏิบัติงานพึงปฏิบัติงานตรงต่อเวลา และใช้เวลาในการปฏิบัติงานให้เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย - ผู้ปฏิบัติงานพึงปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงการดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างประหยัดคุ้มค่าทั้งต้องระมัดระวังมิให้เกิดความเสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง	



Do's	Don'ts
- ผู้ปฏิบัติงานพึงปฏิบัติงานโดยไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนใดๆ แก่ตนเองหรือพวกพ้อง ส่วนที่ 3 จรรยาบรรณของผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน - ผู้บังคับบัญชาพึงปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา - ผู้บังคับบัญชาพึงควบคุม กำกับ และดูแลผู้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของผู้ใต้บังคับบัญชา รวมตลอดถึงส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้เรียนรู้และตระหนักถึงการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ - ผู้บังคับบัญชาพึงรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาตลอดจนปกครองผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยหลักธรรมาภิบาล - ผู้บังคับบัญชาพึงดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญกำลังใจ สวัสดิการ และการส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้พัฒนาความรู้ ความสามารถตามความจำเป็นและเหมาะสม - ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงานพึงปฏิบัติต่อกันด้วยความสุภาพ มีมนุษยสัมพันธ์อันดีต่อกัน - ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงานพึงปฏิบัติงาน ด้วยความรับผิดชอบและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานต่อกัน รวมถึงการแก้ไข ปัญหา การเสนอแนะให้ความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และพัฒนางานร่วมกัน - ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน พึงปฏิบัติงานด้วยการช่วยเหลือเกื้อกูลต่อกัน ในทางที่ถูกต้องและชอบธรรมและส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความสามัคคีในการปฏิบัติงานหรือในการอยู่ร่วมกันในองค์กรและในหมู่คณะ	





Do's	Don'ts
ส่วนที่ 4 จรรยาบรรณต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม - ผู้ปฏิบัติงานพึงให้บริการอย่างเต็มกำลังความสามารถ ปราศจากอคติ และมีความเสมอภาค - ผู้ปฏิบัติงานพึงให้บริการด้วยความสุภาพ มีความเอื้อเฟื้อ และมีอัธยาศัยไมตรีที่ดี - ผู้ปฏิบัติงานพึงให้บริการด้วยความรวดเร็ว และตรงเวลา ส่วนที่ 5 จรรยาบรรณของคณาจารย์ - คณาจารย์พึงประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้เรียนและบุคคลอื่น - คณาจารย์พึงอุทิศตนในการสอนผู้เรียนอย่างเต็มที่ไม่ว่าทั้งหน้าที่การสอนหรือจดสอนโดยไม่มีเหตุอันควร ถ้ามีการดสอนก็ให้มีการจัดสอนชดเชย - คณาจารย์พึงปฏิบัติต่อผู้เรียนด้วยความเสมอภาค ปราศจากอคติให้เกียรติและรับฟังความคิดเห็นของผู้เรียนอย่างเหมาะสม - คณาจารย์พึงปฏิบัติต่อผู้เรียนด้วยความเมตตาและให้ความช่วยเหลือแก่ผู้เรียนในการสนับสนุนความรู้ทางวิชาการในการศึกษา - คณาจารย์พึงอบรมสั่งเสริมและสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในการเรียนการสอนให้แก่ผู้เรียน - คณาจารย์พึงหมั่นศึกษา ค้นคว้า วิจัย และพัฒนาวิชาการให้ทันสมัย รวมถึงการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการและหรือการนำผลงานทางวิชาการไปใช้ประโยชน์อย่างต่อเนื่อง - คณาจารย์พึงส่งเสริมสนับสนุนบรรยากาศแห่งเสรีภาพทางวิชาการแก่กันและกัน - คณาจารย์พึงสนับสนุนและมีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย ชุมชน สังคมและประเทศชาติ	

ข้อปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ (Code of Conduct)

ของผู้ปฏิบัติงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น

Do's	Don'ts
1. ความสุจริตทางวิชาการและจริยธรรมการวิจัย (Academic integrity and ethical conduct of research)	
	- ไม่คัดลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน (Plagiarism) - ไม่บิดเบือนข้อมูล หรือสร้างข้อมูลเท็จ (Fabrication) - ไม่โกงหรือหลอกลวง (Cheating) - ไม่ให้ความช่วยเหลือหรือส่งเสริมการกระทำที่ไม่สุจริตทางวิชาการ
2. ความเท่าเทียม ยุติธรรม ไม่แบ่งแยก (Equitability, justice and non-discrimination)	
	- ทุกคนต้องได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่แบ่งแยกสีผิว เพศ ศาสนา เชื้อชาติ สถานภาพ ความเป็นพลเมือง ความพิการ - หลีกเลี่ยงการใช้ความรุนแรงในทุกรูปแบบทั้งทางร่างกายและวาจา
3. ความน่าเชื่อถือ โปร่งใสและมีอิสระ (Accountability, transparency and independence)	
- มีความน่าเชื่อถือ โปร่งใสในทุกกระบวนการ รวมถึงกระบวนการไต่สวนในกรณีที่เกิดความไม่สุจริตทางวิชาการ - มีความโปร่งใสในกระบวนการภายใน เพื่อยกระดับคุณภาพและเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงานให้กับหน่วยงานภายในและภายนอกเป็นประจำ - บังคับใช้หลักจรรยาบรรณอย่างเท่าเทียมกันกับสมาชิกทุกคนที่อยู่ภายในมหาวิทยาลัย - เผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้อง เป็นข้อเท็จจริง - ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล - ปฏิบัติตามพันธกิจของสถาบันและหลักเสรีภาพทางวิชาการ	- ไม่รับสินบนเพื่อผลประโยชน์ต่างตอบแทน เช่น การให้สินบนเพื่อแลกกับการรับนักศึกษาเข้ามหาวิทยาลัย การให้คะแนนเพิ่ม การจ้างงาน การเลิกจ้าง - หลีกเลี่ยงการใช้อำนาจในทางที่ผิด เพื่อผลประโยชน์ทางด้านการเมือง เศรษฐกิจรวมถึงผลประโยชน์ของปัจเจกบุคคล



Do's	Don'ts
4. เคารพความคิดเห็นที่มีเหตุผล (Respect for reasoned opinions)	
- สนับสนุนและส่งเสริมการแสดงออกอย่างมีอิสระและมีเหตุผล - ปกป้องเสรีภาพทางด้านวิชาการของสมาชิกทุกคนที่อยู่ภายในมหาวิทยาลัยนักศึกษา - เคารพสิทธิในการแสดงออกและแสดงความคิดเห็น	
5. ความรับผิดชอบต่อสังคม (Social responsibility)	
- มีความรับผิดชอบต่อสังคม - มีความรับผิดชอบต่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม - มีความรับผิดชอบต่อการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน - มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของตนเองอย่างเต็มความสามารถ - มีความรับผิดชอบต่อการสร้างเสริมสุขภาพของตนเองมีความรับผิดชอบต่อการดูแลทรัพย์สินและการใช้ทรัพยากรภายในมหาวิทยาลัยเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม ไม่ใช่เพื่อผลประโยชน์ส่วนบุคคลหรือทางการค้า	
6. ปฏิบัติตามข้อกฎหมายของมหาวิทยาลัยและสังคม (Comply with the laws of the university and society)	
	- บุคลากร นักวิชาการ อาจารย์ต้องประพฤติตนตามมาตรฐานวิชาชีพ - ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณและกฎระเบียบของสถาบัน โดยไม่เลือกปฏิบัติตามนโยบายของนักการเมือง สมาคมการค้า หรือกลุ่มศาสนา - การดำเนินกิจกรรมทางการเมืองในฐานะสมาชิกของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ต้องอยู่ภายใต้กฎหมาย

รายงานผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม หรือกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม มหาวิทยาลัยขอนแก่น

มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีกลไกในการขับเคลื่อนจริยธรรมของบุคลากร โดยส่วนกลางมหาวิทยาลัย ภายใต้การดำเนินการตามแผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ 2568 ของคณะกรรมการจรรยาบรรณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และการดำเนินการของส่วนงาน การดำเนินงานด้านจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น คณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ก.จ.ม.) ได้ดำเนินงาน ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2568-2571 เสาหลักที่ 3 Spiritual : ด้านการปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 10 : การบริหารตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีและการขึ้นนำสังคม (Beyond Good Governance) การบริหารจัดการที่ยึดมั่นในคุณธรรม ศีลธรรม และจริยธรรมด้วยหลักการและวิธีการที่เปิดเผย โปร่งใส และเป็นธรรม โดยการบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาลที่ดี รวมถึงการรักษาและสื่อสารภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย การตอบสนองสังคม การถ่ายทอด และส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีอย่างทั่วถึง มุ่งเน้นการเสริมสร้างให้องค์กร ผู้นำ และผู้ปฏิบัติงาน ยึดมั่นในจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น พร้อมทั้งเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีด้านการประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ก.จ.ม. ได้ดำเนินการตามแผนการปฏิบัติงานด้านสนับสนุนและส่งเสริม กำกับดูแลการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้

1. ด้านการสนับสนุนและเสริมสร้างให้องค์กร ผู้นำและผู้ปฏิบัติงานยึดมั่นจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ก.จ.ม. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมในด้านการสนับสนุนและเสริมสร้างให้องค์กร ผู้นำและผู้ปฏิบัติงานยึดมั่นจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น 2 กิจกรรม ประกอบด้วย (1) กิจกรรมการรณรงค์ สื่อสาร และประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น (2) กิจกรรมการอบรมส่งเสริมพัฒนาจิตเพื่อการทำงาน รุ่นที่ 2

2. ด้านการสนับสนุนและเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีด้านการประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ก.จ.ม. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมในด้านการเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีด้านการประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยมีการจัดกิจกรรมประชุมสังเคราะห์ตามส่วนงานต่างๆ และกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างคณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น

3. ด้านการพิจารณาข้อร้องเรียนการฝ่าฝืนทางจรรยาบรรณ

ในการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณของคณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ก.จ.ม.) ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไม่มีข้อร้องเรียนการฝ่าฝืนทางจรรยาบรรณ

ด้านการสนับสนุนและเสริมสร้างให้องค์กร ผู้นำและผู้ปฏิบัติงาน ยึดมั่นจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น

สนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้นำ ผู้ปฏิบัติงาน มีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ		
กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
1. โครงการอบรมส่งเสริมพัฒนาจิตเพื่อการทำงาน รุ่นที่ 2	มีการจัดอบรมส่งเสริมพัฒนาจิตเพื่อการทำงาน แก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยทุกระดับ	สำเร็จตามค่าเป้าหมาย
2. การรณรงค์ สื่อสาร และประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น	มีสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อรณรงค์ให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ	สำเร็จตามค่าเป้าหมาย
3. โครงการประกวดคลิป VDO รณรงค์ สื่อสาร และประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น หัวข้อ : การปลูกจิตสำนึกทางจริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน	มีการประกวดคลิป VDO โดยให้ส่วนงานและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ส่งคลิปสั้นเข้าร่วมประกวด ไม่เกิน 2 นาที	สำเร็จตามค่าเป้าหมาย

ผลการดำเนินงาน	
1. โครงการอบรมส่งเสริมพัฒนาจิตเพื่อการทำงาน รุ่นที่ 2	เพื่อให้ผู้บริหาร และบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ (Code of Conduct) ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม จรรยาบรรณ และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และได้รับการฝึกฝนภาคปฏิบัติด้วยการสมาทานศีล ปฏิบัติสมาธิภาวนา พร้อมทั้งสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตให้ดีขึ้นต่อไป และผู้ที่ผ่านการอบรมจะได้รับเกียรติบัตรในโครงการดังกล่าว โดยจัดกิจกรรมระหว่างวันที่ 15-17 มกราคม 2568 ณ วัดปัญญานันทาราม คลองหก จังหวัดปทุมธานี 

ผลการดำเนินงาน

2. การรณรงค์ สื่อสาร และประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

จัดทำสื่อรณรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้แก่

1. จรรยาบรรณสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย



ผลการดำเนินงาน

การรณรงค์ สื่อสาร
และประชาสัมพันธ์
ประมวลจริยธรรม
และจรรยาบรรณของ
มหาวิทยาลัยขอนแก่น

2. ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย



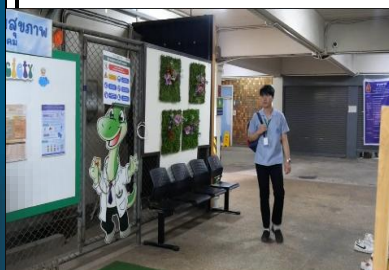
ผลการดำเนินงาน

3. โครงการประกวดคลิป VDO รณรงค์ สื่อสาร และประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

หัวข้อ : การปลูกจิตสำนึกทางจริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน

เพื่อรณรงค์ให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่นทุกระดับมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณและเพื่อเสริมสร้างให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่นทุกระดับมีจิตสำนึกในการยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย โดยดำเนินการดังนี้

1. ประชาสัมพันธ์ให้ส่วนงานและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยส่งคลิปสั้นเข้าร่วมประกวด ไม่เกิน 2 นาที
2. คณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองและคัดเลือกคลิปที่ส่งเข้าประกวด โดยองค์ประกอบของคณะอนุกรรมการ ประกอบด้วย ผู้ที่มีความเชี่ยวชาญ ด้านการผลิตสื่อ จำนวน 3 ราย คณะกรรมการจรรยาบรรณประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น จำนวน 3 ราย เป็นกรรมการ และผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล เป็นเลขานุการ
3. คณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบคลิปที่ได้รับรางวัล
4. มอบเงินรางวัล และใบประกาศนียบัตร โดยประธานคณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยมีคณะ/ส่วนงานส่งคลิปเข้าประกวด ดังนี้
1. รพ.ศรีนครินทร์ (งานเวชกรรม) คณะแพทยศาสตร์
2. ศูนย์ประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริมหาวิทยาลัยขอนแก่น
3. สำนักหอสมุด
4. กองยุทธศาสตร์
5. กองบริการหอพักนักศึกษา



ด้านการสนับสนุนและเสริมสร้างบรรยากาศที่ดี

ด้านการประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

เสริมสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานอย่างสันติสุข		
กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
1. กิจกรรมการประชุมสัณเฑาะฐตามส่วนงานต่างๆ	มีการประชุมคณะกรรมการ ก.จ.ม. สัณเฑาะฐตามส่วนงานต่าง ๆ	สำเร็จตามค่าเป้าหมาย
2. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างคณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น และคณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณ ประจำส่วนงาน	มีการจัดโครงการ/กิจกรรม	อยู่ระหว่างดำเนินการ กำหนดจัดกิจกรรม เดือน ส.ค.-ก.ย. 2568

ผลการดำเนินงาน	
1. กิจกรรมการประชุมสัณเฑาะฐตามส่วนงานต่างๆ	คณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ก.จ.ม.) ได้มีแผนในการจัดการประชุมสัณเฑาะฐร่วมกับส่วนงานต่าง ๆ เพื่อรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และประเมินผลการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณให้เป็นไปตามที่ส่วนงานกำหนดไว้ เพื่อที่คณะกรรมการฯ จะได้นำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ ของบุคลากร มากำหนดเป็นกิจกรรมในการส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณ พร้อมทั้งให้คำแนะนำวิธีการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข โดยมีการประชุมสัณเฑาะฐตามส่วนงานดังนี้ 1.การประชุมสัณเฑาะฐครั้งที่ 1/2568 ในวันที่ 29 มกราคม 2568 ณ วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น นำโดย ผศ.ดร.ศิริศักดิ์ เหล่าจันทาม คนบดี พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา ร่วมให้การต้อนรับคณะกรรมการจรรยาบรรณ สัณเฑาะฐ วิทยาลัยยังได้รายงานผลการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณในช่วงที่ผ่านมา ซึ่งแสดงถึงความมุ่งมั่นในการปลูกฝังจริยธรรมให้แก่บุคลากร และนักศึกษา จุดเด่นของงาน คือการเปิดโอกาสให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และนักศึกษา ได้แสดงความเห็นร่วมกันเกี่ยวกับแนวทางส่งเสริมจรรยาบรรณในองค์กร ข้อเสนอแนะที่ได้รับจะถูกนำไปพัฒนา

ผลการดำเนินงาน

1. กิจกรรมการประชุมสัมมนาตามส่วนงานต่างๆ

กระบวนการปฏิบัติงานและยกระดับพฤติกรรมด้านจรรยาบรรณในมหาวิทยาลัยต่อไป

การประชุมในครั้งนี้ไม่เพียงเป็นเวทีสร้างความตระหนักรู้ในด้านจริยธรรม แต่ยังสะท้อนถึงความตั้งใจของวิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในทุกระดับขององค์กร เพื่อให้เกิดผลกระทบเชิงบวกต่อทั้งบุคลากรและนักศึกษาในระยะยาว

1.การประชุมสัมมนาครั้งที่ 2/2568 ในวันที่ 4 มีนาคม 2568 ณ วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาการจัดการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยกิจกรรมเริ่มต้นด้วยการนำเสนองานด้านจรรยาบรรณของคณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณ วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาการจัดการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และการรายงานผลการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณของคณะฯ ต่อด้วยการร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการนำเสนอปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะต่างๆ ในการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณของคณะฯ ร่วมกับคณะกรรมการจรรยาบรรณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น อันจะนำไปสู่การปรับปรุง พัฒนา และขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ



วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น



วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาการจัดการ

ผลการดำเนินงาน	
2. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่าง คณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และคณะกรรมการ ส่งเสริมจรรยาบรรณ ประจำส่วนงาน	(อยู่ระหว่างดำเนินการกำหนดจัดกิจกรรมเดือน ส.ค.-ก.ย. 2568) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างคณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น และคณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณ ประจำส่วนงาน เพื่อกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย โดยกิจกรรมจะมีทิศทางในรูปแบบ ของการสะท้อนปัญหา สาเหตุ และแนวทางการแก้ไขปัญหาด้าน จรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยของแต่ละส่วนงาน การ แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีในระดับส่วนงาน ร่วมกับคณะกรรมการ จรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น การประเมินความเข้าใจและ การปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ด้านการพิจารณาข้อร้องเรียนการฝ่าฝืนทางจรรยาบรรณ

การพิจารณาข้อร้องเรียนการฝ่าฝืนทางจรรยาบรรณ		
กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
การดำเนินงานด้านจรรยาบรรณของคณะกรรมการ จรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ก.จ.ม.)	มีการดำเนินงานตามกระบวนการ พิจารณาข้อร้องเรียน	ไม่มีข้อร้องเรียนการฝ่าฝืนทาง จรรยาบรรณ ณ วันที่ 30 ต.ค.67-31 มี.ค.68

ผลการดำเนินงาน	
การดำเนินงานด้านจรรยาบรรณของ คณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำ มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ก.จ.ม.)	ไม่มีข้อร้องเรียนการฝ่าฝืนทางจรรยาบรรณ รายงานข้อมูล ณ วันที่ 30 ต.ค.2567-31 มี.ค.2568

ลงชื่อ.....(ผู้รายงาน)

(นายมนูญ สุดไต่)

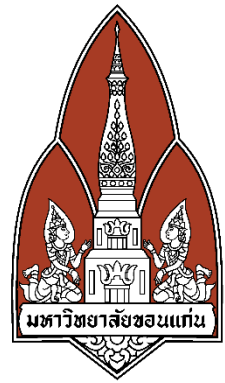
หัวหน้างานกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ.....(ผู้บังคับบัญชา)

(นายสฤติย์ แก้วบุตรตา)

ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล

ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



จัดทำโดย

กองทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ที่ปรึกษา

ผศ.ดร.ภัทรวิทย์ พลพิณิจ

นายสถิตย์ แก้วบุตตา

นายมนูญ สุดไธ

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล

หัวหน้างานกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล

รวบรวมและจัดทำข้อมูล

นางสาววรัญญา กุลสุทธิ

นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ

