



ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น

(ฉบับที่ ๒๕๖ / ๒๕๖๗)

เรื่อง แนวปฏิบัติในการเสนอตำราและหนังสือเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

.....

ตามที่ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดให้ผลงานทางวิชาการประเภทตำราและหนังสือ ต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่ได้ผ่านการประเมิน คุณภาพโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจาก หลากหลายสถาบัน นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ (๑) (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับ ข้อ ๑๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ และข้อ ๓ ข้อ ๔ ข้อ ๕ ของ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการ ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จึงกำหนด แนวปฏิบัติสำหรับการเสนอตำราและหนังสือเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อให้มีความเหมาะสมและ เป็นมาตรฐานไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๒๕๖ / ๒๕๖๗) เรื่อง แนวปฏิบัติ ในการเสนอตำราและหนังสือเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

บรรดาประกาศ หรือข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้ว ซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ ประกาศนี้แทน

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ “คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (peer reviewer)” หมายความว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องที่มาจากหลากหลายสถาบัน ทำหน้าที่พิจารณาประเมินคุณภาพตำรา หรือหนังสือก่อนที่จะเผยแพร่ผลงานและส่งผลงานเพื่อยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๔ คำจำกัดความ รูปแบบ และลักษณะคุณภาพของตำราและหนังสือที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. และมหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๕ การเผยแพร่ตำราและหนังสือให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. และมหาวิทยาลัยกำหนด โดยต้องแสดงหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมินโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (peer reviewer)

ข้อ ๖ ค่าตอบแทนของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินตำราหรือหนังสือเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด และให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของส่วนงานต้นสังกัดของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๗ การแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (peer reviewer) เพื่อขอรับการประเมินตำราหรือหนังสือ ให้เป็นหน้าที่ของส่วนงาน และให้ส่วนงานดำเนินการตามประกาศฉบับนี้

ข้อ ๘ ขั้นตอนการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (peer reviewer) เพื่อขอรับการประเมินตำราหรือหนังสือ ให้ดำเนินการดังนี้

๘.๑ ให้ผู้ขอรับการประเมินทำบันทึกข้อความแจ้งความประสงค์ต่อส่วนงานพร้อมกับตำราหรือหนังสือเพื่อขอรับการประเมินคุณภาพตำราหรือหนังสือก่อนการเผยแพร่

๘.๒ ให้ส่วนงานแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบันก่อนยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิทั้งจากภายในและภายนอกส่วนงานที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่สอดคล้องกับเนื้อหาของตำราหรือหนังสือของผู้ขอรับการประเมิน จำนวน ๒ ถึง ๓ คน และต้องระบุตำแหน่งและสังกัดของผู้ทรงคุณวุฒิฯ ให้ชัดเจน ทั้งนี้ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนงาน ให้รวมถึงผู้เกษียณอายุราชการที่ไม่ได้มีสัญญาจ้างกับส่วนงานหรือมหาวิทยาลัยด้วย ตามแนบท้ายประกาศนี้

๘.๓ ให้ส่วนงานจัดส่งตำราหรือหนังสือพร้อมแบบประเมินตำราหรือหนังสือให้แก่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (peer reviewer) ตามแนบท้ายประกาศนี้ และให้ประเมินให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ผู้ทรงคุณวุฒิได้รับตำรา/หนังสือ และให้ส่วนงานกำกับติดตามผลการประเมินคุณภาพของผู้ทรงคุณวุฒิ พร้อมทั้งให้ส่วนงานแจ้งผลการประเมินคุณภาพให้ผู้ขอรับการประเมินทราบภายใน ๗ วันทำการ

๘.๔ เมื่อผู้ขอรับการประเมินได้รับการแจ้งผลการประเมินคุณภาพของตำราหรือหนังสือที่ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (peer reviewer) จากส่วนงานเรียบร้อยแล้ว ให้ผู้ขอรับการประเมินนำตำราหรือหนังสือไปเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. และมหาวิทยาลัยกำหนด

๘.๕ เมื่อผู้ขอรับการประเมินจะยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้ส่วนงานจัดส่งเอกสารให้กับคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

๘.๕.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (peer reviewer)

๘.๕.๒ แบบประเมินตำรา/หนังสือโดยผู้ทรงคุณวุฒิ (peer reviewer)

๘.๕.๓ หลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) เช่น ผลการตรวจสอบความซ้ำซ้อนและ
การคัดลอกผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อให้การปฏิบัติเป็นไป
ตามประกาศนี้

หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ หรือจำเป็นต้องตีความตามประกาศนี้ หรือการใดที่ไม่ได้
กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้อธิการบดีเสนอคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและ
คำวินิจฉัยชี้ขาดนั้นให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ **๒๙** พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ชาญชัย พานทองวิริยะกุล)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

เอกสารแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๒๙๕๖ /๒๕๖๗)
เรื่อง แนวปฏิบัติในการเสนอตำราและหนังสือเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ



คำสั่ง... ชื่อส่วนงาน...

ที่/ (ระบุปีพุทธศักราช.....)

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (peer reviewer) พิจารณาประเมินคุณภาพตำราหรือหนังสือ

เพื่อให้การประเมินคุณภาพตำราหรือหนังสือเพื่อเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ของ
(ชื่อ - สกุล ของ ผู้ขอรับการประเมิน)ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา/พนักงานมหาวิทยาลัย.....
ตำแหน่ง..... สังกัดสาขาวิชาคณะ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ.
และมหาวิทยาลัยกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๐ และ ๘๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับข้อ ๑๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการ แต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ และข้อ ๓ ข้อ ๔ ข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงแต่งตั้งให้ผู้ที่มิมีรายนามดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (peer reviewer) เพื่อทำหน้าที่พิจารณาประเมินคุณภาพตำราหรือหนังสือ ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------|---------------|
| ๑. ชื่อ - สกุล | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| สังกัด | |
| ๒. ชื่อ - สกุล | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| สังกัด | |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าส่วนงานหรือเทียบเท่า.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เอกสารแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๒๙๕๖ /๒๕๖๗)
เรื่อง แนวปฏิบัติในการเสนอตำราและหนังสือเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ



แบบประเมินตำรา/หนังสือโดยผู้ทรงคุณวุฒิ (peer reviewer)

ชื่อ - สกุล (ผู้ขอรับการประเมิน)

ใช้ประกอบการยื่นขอกำหนดตำแหน่ง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์

ตำแหน่งอื่น ๆ

สาขาวิชา(รหัส) อนุสาขาวิชา.....(ถ้ามี) (รหัส

ผลงานประเภท

ตำรา ใช้ในการเรียนการสอนรายวิชารหัสวิชา

หนังสือ

ชื่อตำรา/หนังสือ.....

สถานะผู้ขอในผลงาน ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author)

ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially intellectual contributor)

ผลการพิจารณาองค์ประกอบของตำรา/หนังสือ โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในข้อที่ท่านคิดว่าเป็นคุณสมบัติของ
ตำรา/หนังสือเล่มนี้

คุณสมบัติ	เหมาะสม	ควรปรับปรุง	ข้อเสนอแนะ (สามารถเขียนหรือพิมพ์ เพิ่มเติมเป็นเอกสารแนบ แบบสรุปนี้ได้)
๑. ข้อมูลทางบรรณานุกรมที่ควรปรากฏในหน้าปกใน ของตำรา/หนังสือ ตามมาตรฐาน (ประกอบด้วย ชื่อตำรา/ หนังสือ ชื่อผู้แต่ง /ครั้งที่พิมพ์ /จำนวนที่พิมพ์ในแต่ละครั้ง สถานที่พิมพ์ โรงพิมพ์/สำนักพิมพ์ / ปีที่พิมพ์ / เลขมาตรฐานสากลประจำตำราหรือหนังสือ ISBN (ถ้ามี)			
๒. องค์ประกอบต่าง ๆ ได้แก่ คำนำ สารบัญ เนื้อเรื่อง แต่ละบท (ควรประกอบด้วย บทนำ สารระเนื้อหาที่มีการ วิเคราะห์/อภิปราย การสรุป การอ้างอิง และ เอกสารอ้างอิง หรือบรรณานุกรม และดัชนีค้นคำ)			
๓. ชื่อตำรา/หนังสือ มีความสอดคล้องกับเนื้อหา			
๔. ความทันสมัยของสารเนื้อหา			

เอกสารแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๒๓๕๖ /๒๕๖๗)
เรื่อง แนวปฏิบัติในการเสนอตำราและหนังสือเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

คุณสมบัติ	เหมาะสม	ควรปรับปรุง	ข้อเสนอแนะ (สามารถเขียนหรือพิมพ์ เพิ่มเติมเป็นเอกสารแนบ แบบสรุปนี้ได้)
๕. รูปแบบและการนำเสนอของตำรา/หนังสือ มีความเหมาะสม (การเรียงลำดับ ความเชื่อมโยงของ เนื้อหาในแต่ละบท) มีความชัดเจนในการอธิบาย			
๖. ความเหมาะสมในการใช้ภาษาและความสม่ำเสมอใน การเขียน			
๗. มีการอ้างอิงแหล่งข้อมูลที่ทันสมัย และอ้างอิงถูกต้อง ตามหลักวิชาการ			
๘. มีแนวคิดและการนำเสนอที่ชัดเจนเป็นประโยชน์ต่อ การเรียนการสอนในระดับอุดมศึกษาหรือเป็นประโยชน์ ต่อวงวิชาการ หรือในสวนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง			
๙. มีการสอดแทรกความคิดริเริ่มและประสบการณ์และ/ หรือผลงานวิจัย หรือกรณีศึกษาของผู้เขียนที่เป็นการ แสดงให้เห็นถึงความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอน หรือเป็นประโยชน์ต่อวงวิชาการ			

การละเมิดจรรยาบรรณ/จริยธรรมทางวิชาการ

ไม่พบ ว่ามีการละเมิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

พบ ว่ามีการละเมิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โปรดระบุ

.....
.....
.....

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)..... ผู้ทรงคุณวุฒิ

(.....)

วันที่เดือน.....พ.ศ.....