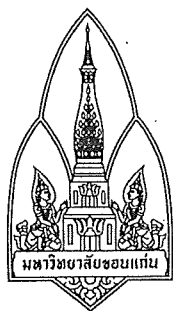


ประกาศคณะสหวิทยาการ (ฉบับที่ 53/2566)  
เรื่อง ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินผล  
การปฏิบัติงานของบุคลากร

---

ใช้ในรอบการประเมินวันที่ 1 มิถุนายน 2567  
ถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2568



ประกาศคณะสภวิทยากร (ฉบับที่ ๕๖ /2566)  
เรื่อง ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

.....

โดยที่เห็นสมควรให้กำหนดตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัดคณะสภวิทยากร เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558 ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2565 ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 3/2566) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย และประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 2/2566) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

เพื่อให้คณะสภวิทยากร สามารถบริหารผลการปฏิบัติงานของบุคลากรแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ที่เป็นไปตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ สอดคล้องกับการประกันคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ รวมทั้งการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมชัดเจน โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา 40 วรรคสอง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558 ประกอบกับมติคณะกรรมการประจำคณะสภวิทยากร ในการประชุมครั้งที่ 7/2566 เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 จึงได้กำหนดตัวชี้วัดและเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศคณะสภวิทยากร (ฉบับที่ ๕๖ /2566) เรื่อง ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

ข้อ 2 ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2566 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกประกาศคณะสภวิทยากร (ฉบับที่ 44/2564) เรื่อง ตัวชี้วัดและเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

ข้อ 4 ในประกาศนี้

มหาวิทยาลัย

หมายความว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น

คณะ

หมายความว่า คณะสภวิทยากร

ข้าราชการ

หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนสถาบันอุดมศึกษา

พนักงานมหาวิทยาลัย หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย  
การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2565 และที่แก้ไข  
เพิ่มเติม ยกเว้น พนักงานมหาวิทยาลัย  
ประเภทบริหารตามข้อ 11.1 ข้อ 11.3  
ข้อ 11.4 และข้อ 11.5

ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย หมายความว่า ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยขอนแก่น  
ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย  
การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2565 และที่แก้ไข  
เพิ่มเติม

คณบดี หมายความว่า คณบดีคณะสหวิทยาการ

รอบการประเมิน หมายความว่า รอบการประเมินตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ 5 ให้บุคลากรสังกัดคณะ มีภาระงานขั้นต่ำเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ โดยให้  
ทำข้อตกลงการปฏิบัติงานในแต่ละรอบประเมินตามเกณฑ์ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของ  
บุคลากรแนบท้ายประกาศนี้ ในระหว่างรอบการประเมินอาจมีการปรับปรุงข้อตกลงในการปฏิบัติงานใหม่ได้ ทั้งนี้  
จะต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของคณะและมหาวิทยาลัย

ข้อ 6 ให้คณบดีรักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกคำสั่งหรือแนวปฏิบัติ หรือแก้ไข  
ปรับปรุงตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร หากเห็นว่าเหมาะสมและเป็นการเพิ่ม  
ประสิทธิภาพการทำงาน โดยผ่านความเห็นชอบของกรรมการประจำคณะ

หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ หรือต้องตีความประกาศนี้และเอกสารแนบท้าย ให้คณบดี  
เสนอกรรมการประจำคณะวินิจฉัย คำวินิจฉัยชี้ขาดของกรรมการประจำคณะ ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 10 สิงหาคม พ.ศ. 2566



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกียรติ แสงอรุณ)

คณบดีคณะสหวิทยาการ



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน กองบริหารงานคณะ โทร. 49864

ที่ อว 660301.25.1/266

วันที่ 25 กรกฎาคม 2566

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะสหวิทยาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย ครั้งที่ 7/2566

เรียน รองคณบดี (วิทยาเขต หนองคาย อุดมพัฒนศิลป์)

ตามที่ท่านได้เสนอเรื่องเพื่อบรรจุในวาระการประชุมคณะกรรมการประจำคณะสหวิทยาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย ครั้งที่ 7/2566 เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2566 ในระเบียบวาระที่ 5.10 ขอความเห็นชอบประกาศตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรคณะสหวิทยาการ กรณีปรับปรุง/แก้ไข ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร นั้น เพื่อให้การบริหารงานของคณะสหวิทยาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแจ้งมติที่ประชุม(ฉบับยังไม่รับรองรายงานการประชุม) ดังต่อไปนี้

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเห็นชอบประกาศตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรคณะสหวิทยาการ กรณีปรับปรุง/แก้ไข ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรตามที่เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายละมุน กิ่งจำปา)

รักษาการแทนผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะ คณะสหวิทยาการ  
กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการประจำคณะสหวิทยาการ